



**VELKOMMEN SOM ANSAT
I LÆSØ KOMMUNE**



Om Læsø Kommune

Det gode liv er at leve hele året, hele livet – på Læsø. Vi ønsker alle nye ansatte og borgere hjertelig velkommen.

Læsø er et helårs-samfund med skole, børnehave, biograf, ældrepleje, lægehus osv. Alle funktioner, der er i andre kommuner, er også her, bare mindre og let tilgængelige og overskuelige. Nærdemokratiet virker, du kan møde din politiker næsten hver dag, eller når det ønskes.

Det er som regel muligt at finde arbejde på Læsø. Specielt håndværkere og personale inden for social- og sundhedssektoren er meget efterspurgt. Men den driftige iværksætter vil også møde et område, der har masser af potentiale for den rigtige person.

Der hersker en særlig ånd på øen, hvor man hjælper hinanden og tager fat, når der er brug for det. Læsø er den kommune i Danmark, der har det højeste antal selvstændige i forhold til indbyggertallet. Det er selvstændighedskulturen, der præger samfundet.

Læsø er en aktiv ø - de lokale foreninger har gode muligheder og faciliteter, når der tilbydes aktiviteter og oplevelser til børn og unge i alle aldre.

Der er tre velfungerende idrætshaller, ridehaller, skydebane, golfbane og masser af anlæg rundt om i naturen til både løb, ridning, cykling og anden motionstræning.

Læsø er et levende og aktivt helårssamfund, der året rundt byder på mange muligheder for et aktivt og indholdsrigt liv gennem vores mange foreninger, kultur- og fritidsaktiviteter. På Læsø er der noget for alle hele året.

Læsø Kommune beskæftiger ca. 285 ansatte indenfor administration, service, ældre- og omsorgsområdet m.v.

Kommunens arbejdspladser

Læsø Kommunes arbejdspladser findes inden for de enkelte enheder:

- Læsø Børnehus
- Læsø Bibliotek
- Læsø Skole
- Læsø Plejehjem
- Læsø Hjemmepleje
- Læsø Sygepleje
- Hyggebogen, støttecenter
- Læsø Flyveplads
- Læsø Forsyning
- Læsø Havne
- Læsøfærgen
- Læsø Kommunes Administration

Ansættelse

Ved nyansættelse i Læsø Kommune sørger kommunen for at medarbejderen introduceres til stillingen, bliver oprettet som bruger i de relevante systemer, sikrer at der er en fungerende arbejdsplads. Der bliver ved ansættelsen udpeget en mentor, som er behjælpelig med introduktion mv.

Personalepolitik

I Læsø Kommune er der en personalepolitik, som skal skabe fælles ramme for en god og velfungerende arbejdsplads, så den bedst mulige varetagelse af kommuns opgaver sikres.

Personalepolitikken angiver spillereglerne for, hvad man som medarbejder kan forvente af kommunen som arbejdsplads, men den angiver også, hvad kommunen forventer af medarbejderne. Personalepolitikken omfatter alle ansatte i kommunen inkl. chefer.

Overordnet består personalepolitikken af:

- Den overordnede motivation og det fælles værdigrundlag
- Et antal delpolitikker, retningslinjer og vejledninger
- De enkelte arbejdspladsers lokale værdier og retningslinjer

Det fælles værdigrundlag er:

- Forholdet mellem kommunens medarbejdere skal være kendetegnet af respekt, tolerance, tillid, omsorg, samarbejdsvilje, rummelighed og åbenhed.
- Forholdet mellem kommunens ledere og medarbejdere skal kendetegnes ved loyalitet, empati, synlighed og mulighed for medledelse.
- Forhold omkring arbejdspladsers indretning og arbejdets udførelse skal give mulighed for læring, anspore til sundhed samt have fokus på sikkerhed og tryghed.
- Ansatte i Læsø Kommune skal besidde personlige kvalifikationer som ærlighed, engagement, nysgerrighed, humor og vilje til udvikling og omstilling.

- Det kan forventes, at Læsø Kommunes ansatte yder borgerne en service, der kendetegnes ved handlekraft, troværdighed, ansvarlighed, høj faglighed og fleksibilitet.

Personalepolitikken i sin helhed kan ses på

<https://www.laesoe.dk/kommunen/for-kommunens-ansatte>.

Personalegoder

Som ansat på Læsø Kommunekontor er der mulighed for at tilmelde sig en kaffe/the og brøddordning.

Med-Aftale, Hoved-Med og Arbejdsmiljørepræsentation

MED-aftalen er én af de vigtigste grundsten i bestræbelserne på at give medarbejderne bedst mulig medindflydelse på deres arbejdsvilkår i Læsø Kommune. MED-aftalen er en fælles håndfæstning på, at vi vil være sammen om at skabe og udvikle en arbejdsplads som lever og ånder for trivsel, tryghed og udvikling på én gang!

MED-aftalen sikrer den enkeltes ret til og mulighed for at blive inddraget i beslutningsprocesserne vedrørende arbejds-, personale-, samarbejds-, teknologi- og arbejdsmiljøforhold. MED-aftalen sikrer og fremmer kommunikation og den gensidige dialog mellem ledelse og medarbejdere. Alle vores medarbejdere kan få indflydelse – enten gennem deres repræsentant eller ved selv at deltage i MED-arbejdet.

Med-aftalen i sin helhed kan ses på

<https://www.laesoe.dk/kommunen/for-kommunens-ansatte/med-aftale>.

Hoved-Med - Hovedudvalget er kommunens øverste udvalg for udøvelse af medindflydelse og medbestemmelse og tillige er det øverste udvalg for varetagelse af sikkerheds- og sundhedsarbejdet i kommunen.

I henhold til MED-Aftalen har udvalget 14 medlemmer, som består af:

- 5 ledelsesrepræsentanter udpeget af den øverste administrative ledelse
- 7 medarbejderrepræsentanter udpeges af de faglige organisationer som udgangspunkt blandt tillidsrepræsentanterne
- 2 pladser til arbejdsmiljørepræsentanter

Hoved-Med mødes ca. 4 gange om året.

Organiseringen af Hoved-med og Arbejdsmiljøudvalget kan ses på

<https://www.laesoe.dk/kommunen/for-kommunens-ansatte/hoved-med>

Forpligtende samarbejde

I forbindelse med kommunalreformen 2007 blev det besluttet, at den nærmeste fastlandskommune skulle udføre myndighedsopgaverne på et antal områder for de fire øer, der også efter kommunalreformen forblev selvstændige kommuner, men af en væsentlig mindre størrelse end landets øvrige kommuner.

For Læsø Kommune betød beslutningen, at Frederikshavn Kommune overtog opgaveløsningen på fire områder, mens Kommunalbestyrelsen på Læsø fortsat bevarede den politiske beslutningskompetence på områderne.

I oversigten <https://www.laesoe.dk/kommunen/for-kommunens-ansatte/forpligtende-samarbejde> kan du læse om de områder, hvor der forpligtende samarbejde mellem Læsø og Frederikshavn Kommuner.