



Vedtægter for Plejehjemsrådet ved Læsø Plejehjem og Poppelhaven

Indhold

§ 1. Formål	2
§ 2. Sammensætning	2
§ 3. Arbejdsområder	3
§ 4. Virke	3
§ 5. Valg, valgbarhed og udpegning	3
§ 7. Økonomi	4



§ 1. Formål

Plejhjemsrådet er nedsat for at styrke samskabelse af kvalitet og trivsel på Læsø Plejehjem og i Poppelhaven.

En forudsætning for et godt og værdigt ældreliv er, at man som beboer og pårørende har mulighed for at udøve indflydelse på sin hverdag og på de værdier, normer og prioriteringer, der praktiseres. Dette kan ske gennem dialog med leder og ansatte, med bestyrelsen eller som medlem af bestyrelsen.

Plejhjemsrådet skal bidrage til at fremme det lokale demokrati på Læsø Plejehjem og i Poppelhaven og sikre, at såvel beboere og pårørende som lokalsamfund involveres i beslutninger, der påvirker deres liv og hverdag. Endvidere skal Plejhjemsrådet være medvirkende til at åbne op til lokalområdet.

Plejhjemsrådet kan fremme sammenhængskraften og være en konstruktiv inspiration, som kan bidrage med perspektiver og drivkraft og således være med til at sikre åbenhed og lokal involvering på Læsø Plejehjem og i Poppelhaven.

Konkret kan Plejhjemsrådet gennem dialog med og anbefalinger til den lokale ledelse medvirke til:

- At understøtte et værdigt liv som beboer
- At skabe et godt hverdagsliv til gavn for beboere, pårørende og medarbejdere
- At være sparringspartner for ledelse og medarbejdere for hvad angår dagligdagen (aktiviteter, den overordnede drift og organisering)
- At øge sammenhængskraften til lokalområdet gennem systematisk dialog mellem Læsø Plejehjem/Poppelhaven og repræsentanter fra lokalsamfundet

§ 2. Sammensætning

Der etableres et plejhjemsråd for Læsø Plejehjem og Poppelhaven. Plejhjemsrådet sammensættes således:

- 2 plejhjemsbeboere
- 2 pårørende
- 1 repræsentant fra Ældrerådet
- 1 repræsentant fra frivillig forening, der har sin gang på plejehjemmet
- 1 repræsentant fra civilsamfundet (eks. kulturlivet)
- 1 medarbejderrepræsentant
- 1 repræsentant fra forvaltningen (observatør)
- Plejhjemslederen

Udpegning/valg sker for to år – første gang januar 2024.



§ 3. Arbejdsområder

Plejhjemsrådet beskæftiger sig med emner, der er relevante for kvalitet og trivsel. Plejhjemsrådet er ikke ansvarlig for kontrol, tilsyn og økonomi.

Af emner kan bl.a. nævnes:

- Kvalitet og udvikling
- Beboernes mulighed for selvbestemmelse og indflydelse
- Samarbejde med pårørende
- Plejecentrets værdier og kultur
- Hverdagsaktiviteter og måltider

Plejhjemsrådet har ikke indflydelse på emner forbeholdt ledelsen, som eks. personaleforhold og økonomi. Dette gælder også i forhold til ansættelse/afskedigelse af ledelse og medarbejdere.

§ 4. Virke

Der afholdes minimum 4 årlige møder i Plejhjemsrådet samt et årligt fællesmøde, hvor beboere og pårørende inviteres til dialog om hverdagen på plejecentret.

Plejhjemsrådet er beslutningsdygtig, når mere end halvdelen af medlemmerne er til stede.

Alle beslutninger træffes ved simpelt stemmeflertal. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Medlemmerne kan kun deltage i Plejhjemsrådets beslutninger, når de personligt er til stede.

Der føres referat over Plejhjemsrådets beslutninger. Plejhjemsleder er, sammen med formanden, ansvarlig for udarbejdelse af dagsorden og referat.

Referatet skal være offentligt tilgængeligt og sendes til forvaltningschefen for Ældre- og Sundhedsforvaltningen.

En gang årligt deltager formanden for Plejhjemsrådet i møde med Ældreråd og Ældre- og Sundhedsudvalget.

§ 5. Valg, valgbarhed og udpegning

Plejhjemsrådets medlemmer vælges eller udpeges for en 2-årig periode.

Valgbare er alle myndige borgere der er bosiddende i Læsø Kommune. Plejhjemslederen indkalder til valgmøde (første gang januar 2024), hvor valget foregår.

Alle stemmeberettigede har én stemme (en eventuel værge kan stemme på beboerens vegne).

Medarbejderrepræsentanten vælges af medarbejderne. Alle fastansatte medarbejdere er valgbare.

Ældrerådet udpeger en repræsentant til Plejhjemsrådet. Hvis et ældrerådsmedlem forlader Ældrerådet forlader man også automatisk Plejhjemsrådet og nyt medlem skal udpeges.



Forvaltningschefen udpeger observatøren.

Forvaltningen er behjælpelig med annoncering og opstilling af kandidater til Plejhjemsrådet.

Udtræder et medlem i utide indkaldes evt. suppleant. Der udskrives ikke nyvalg.

Plejhjemsrådet vil fortsætte med et medlem mindre, såfremt der ikke er en suppleant til rådighed.

Hvis det ikke kan lade sig gøre at rekruttere det ønskede antal medlemmer, jf. § 2, kan Plejhjemsrådet etableres med færre medlemmer.

Medlemskab af Plejhjemsrådet er frivilligt og ulønnet.

§ 6. Konstituering

Plejhjemsrådet konstituerer sig på det første møde og vælger formand og sekretær.

Plejhjemsleder og medarbejderrepræsentant kan ikke være formand.

Plejhjemsrådet udarbejder sin egen forretningsorden, der bør beskrive:

- Møderne (Forslag: Årshjul og mødelængde)
- Mødested (eks. Fællessalen på Læsø Plejehjem)
- Retningslinjer for udarbejdelse af dagsorden (Forslag: Formand og plejhjemsleder aftaler telefonisk hvad, der skal med på dagsorden)
- Retningslinjer for udarbejdelse og eksponering af referat. (Forslag: Form og valg af referent)
- Hvordan der foretages ny konstituering, hvis formanden er fraværende i en længere periode eller udtræder midt i en valgperiode (Forslag: Indkald til ekstraordinært møde og konstituer igen)
- Procedure for ekstraordinære møder (Forslag: Indkaldes med 1 uges varsel)

§ 7. Økonomi

Plejhjemsrådet har ikke selvstændig økonomi. Der ydes ikke godtgørelse, vederlag eller transportdækning til plejhjemsrådet. Udgifter til møder m.v. afholdes af eksisterende budget på Læsø Plejehjem.